



FACULTY OF APPLIED SCIENCES  
UNIVERSITY  
OF WEST BOHEMIA

## Pokyn vedoucího katedry č. 6VK/2022

# Motivační systém Sekce pro informační technologie

---

*Nahrazuje pokyn č. 2VK/2019.*

### Úvodní komentář

Motivační systém popisuje zásluhy, obvykle nad rámec standardní náplně práce a někdy i pracovní doby, které významně a dlouhodobě posilují úroveň a renomé sekce, a ukazuje tím, jakými směry má smysl napřít úsilí jako jednotlivec i jako skupina/oddělení. Jeho části odpovídají složkám akademické práce a strategickým cílům FAV.

Pro zaměstnance platí, že motivační systém doplňuje očekávání daná kariérním řádem sekce, kde je zachycena základní ("nutná") úroveň výkonů, a přispívá k plnění habilitačních kritérií.

Vysvětlení společné pro všechny body zásluh:

- Zásluhy jsou v úrovních S / M / L / XL podle toho, jak významné jsou z pohledu celé sekce. Obvykle jsou oceňovány věcně formou odměny ve výši úměrné úrovni zásluhy (zhruba 5 tis. Kč / 10 až 15 tis. / 30 až 40 tis / vyšší), významné zásluhy také dalšími způsoby.
- Body označené [\*] platí i v případě nutnosti redukce finančního objemu motivačního systému, u bodů [\*/2] se v takové situaci krátí odměna na polovinu.

## 0. OBECNÉ

Kterýkoli pracovník může kdykoli vedoucímu pracoviště navrhnout odměnu či mimořádné stipendium pro kteréhokoli jiného pracovníka či studenta z jakéhokoli rozumného důvodu.

## 1. STUDENTI

U studentů bakalářských a navazujících studijních programů je oceňováno zejména:

- a) [\* /2, S až M] podíl na dosažení publikovaného, resp. realizovaného (v odůvodněných případech i pouze zasláno) výsledku ve výzkumu, vývoji a inovacích (odměna formou mimořádného stipendia);
- b) [\*] pravidelná výuka nebo jiná pomoc s činnostmi sekce, formou dohody o provedení práce (200 Kč/hod (vyučovací) pro studenty Bc a Ing stupně, 250 Kč/hod pro studenty PhD stupně).

Doktorandům v denním studiu je poskytována podpora pro řádné plnění studijních povinností:

- c) [\*] studentům prvního ročníku doktorského studia formou pravidelného stipendia 4.000,- Kč měsíčně po dobu jednoho akademického roku (navíc k stipendiu státnímu, vyplácenému fakultou). Pro nejlepšího studenta dle výročního hodnocení a schválení oborovou radou je stipendium v poloviční výši udělováno i ve druhém ročníku;
- d) [\* /2] při složení SDZ v řádném termínu (formou pravidelného stipendia 2000,- Kč měsíčně po dobu následujících 12 měsíců), a při odevzdání disertační práce ve standardní době a s kladnými posudky (formou mimořádného stipendia 48.000,- Kč).

Pro doktorandy v anglickém studijním programu je snaha poskytovat stipendium ve stejné výši, jaká odpovídá součtu stipendia vyměřeného DFAV pro studenty v českém studijním programu a pravidelného stipendia dle předchozího odstavce.

Na doktorandy se vztahují i všechny další části tohoto motivačního systému. Dále je pro ně žádoucí využívat ostatní složky motivačního systému ZČU<sup>1</sup>, zejména část TALENT.

*Nominace: Pro bod a) příslušný školitel či vedoucí práce, v ostatních bodech automaticky (sekretariát, oborová rada). Pro body a) b) schvaluje vedoucí sekce průběžně, c) d) na základě projednání v OR.*

## **2. PUBLIKACE a jiné výstupy**

Zaměstnancům i PhD studentům se jako zásluha počítají mj. výsledky následujících druhů:

- a) [\* /2, M až L] Výsledek tvůrčí činnosti s vysokým impaktem – publikovaný článek v časopisu v 1. či 2. kvartilu dle IF WoS nebo full paper na CORE A/A\* konferenci, výsledek aplikačního výzkumu ohodnocený známkou “1” nebo “2” ve vybraných výsledcích národního hodnocení<sup>2</sup>. Pro studenty PhD při souhlasu školitele může být započteno jako S i zaslání takového článku.
- b) [S až M] Výsledek jinak významný – např. zařazený za sekci do návrhu vybraných výsledků ZČU pro národní hodnocení, oceněný “Best paper” na významné konferenci (je žádoucí zveřejnění certifikátu ve společných prostorách sekce), vytvořený jako třetí společná publikace s jedním zahraničním pracovištěm, či vytvořený v autorském kolektivu zahrnujícím kolegy z různých oddělení, kteří v posledních 5 letech neměli společnou publikaci, apod.
- c) [M] Vysoká citovanost – více než 15 pozitivních citací jedné publikace za poslední 4 roky nebo dosažení WoS h-indexu 7 v daném roce (v druhém případě odměna 77.777,- Kč).

---

<sup>1</sup> Viz <https://www.rektorat.zcu.cz/cs/Divisions/VYZ/motivation-system.html> a intranet ZČU.

<sup>2</sup> Metodika 17+ modul 1

Dále je možno uhradit náklady na publikování v kvalitním OpenAccess časopisu do výše 50.000,- (není-li možnost hrazení z jiných zdrojů) a vyměnit odměnu dle a) za příspěvek na úhradu konference.

Pozn.: Berou se v úvahu pouze publikace indexované WoS nebo Scopus. U citačních bodů se nezapočítávají autocitace (všech autorů) a citace od členů sekce. Odměna je vždy za celou publikaci/výsledek, při stanovení její výše může být zohledněna velikost autorského kolektivu.

*Nominace: Příslušný autor podá v okamžik vzniku daného výsledku návrh s doložením potřebných údajů. Schvaluje vedoucí sekce ihned po prověření.*

### 3. PROJEKTY

„Projektem“ se ve všech bodech myslí grantový projekt nebo zakázka smluvního výzkumu s celkovým rozpočtem pracoviště alespoň 500.000,- Kč/rok; v případě menšího objemu se příslušné body mohou uplatnit v přiměřené míře. Oceňováno je:

- a) [M až L] Podání významného<sup>3</sup> projektu, jak národního tak mezinárodního nebo se zapojením více než 2 partnerů. Po rozhodnutí o ne/přidělení dotace předloží navrhovatel vedení sekce příslušné posudky spolu s rozbohem („poučení pro příště“).
- b) [S až M] Podání i jiného projektu, je-li navrhovatel projektu na juniorní, resp. mid-career pozici dle kariérního řádu KIV, nebo ve výukovém tracku.
- c) [\* /2, L až XL] Získání projektu a jeho úspěšné vyřešení. Odměna je formou bonusu pro řešitelský tým z ušetřených prostředků sekce.

*Postup:* Řešitel po rozhodnutí o přijetí připraví kalkulaci zahrnující náklady sekce očekávané v souvislosti s řešením projektu (mj. spoluúčast a předpoklad neuznatelných nákladů), analogické ušetřené výdaje sekce (mj. ušetřená část mezd, příp. podíl na využívání pořízeného vybavení) a návrh využití výsledných čistých úspor. Po odsouhlasení kalkulace vedením sekce dostane k dispozici 2/3 čistých úspor, rozdělené po jednotlivých letech řešení projektu. Po skončení projektu se od zbylé 1/3 úspor odečtou případné další náklady pracoviště vzniklé v souvislosti s řešením projektu nad rámec kalkulace, a řešitel dostane k dispozici celou výslednou částku (v případě významných projektů) resp. její 1/3 (u ostatních), jako cílovou odměnu pro tým. Sanaci případného záporného zůstatku určí po diskusi s řešitelem vedení sekce.

*Nominace: Navrhovatel/řešitel v okamžik podání resp. získání projektu, schvaluje vedoucí sekce ihned.*

### 4. VÝUKA

Oceňování mohou být zaměstnanci i studenti všech stupňů studia za činnosti a výkony, které výrazně zvyšují kvalitu výuky či pedagogickou prestiž katedry (viz také body 1a, 5a):

- a) [\* /2, M] Vynikající hodnocení studenty – vedení předmětu, který má v posledních 3 letech ve studentské anketě stabilně průměrné hodnocení alespoň 4.5 z 5 při dostatečné<sup>4</sup> účasti

---

<sup>3</sup> Za významné se považují projekty s očekávanými/povinnými výstupy evidovanými v RIV pro obory počítačových věd v průměrném rozsahu alespoň 1 výsledek ročně (s přihlédnutím k finančnímu a personálnímu rozsahu projektu), nebo s jinými dlouhodobými přínosy pro rozpočet nebo personální úroveň sekce.

studentů na jeho hodnocení; zejména jde-li o předmět velký (>100 studentů) nebo exportovaný na jinou fakultu.

- b) [S až M] Rozsáhlejší výukové materiály – vytvořená a používaná vlastní skripta, cvičebnice, nahrávky nebo jiné pomůcky pokrývající ucelenou širší problematiku a doložitelně využívané studenty (vyšší ocenění v případě materiálů využívaných v širší míře za hranicemi KIV), pokud nebylo vytvoření honorováno z jiných zdrojů.
- c) [S] Zavedení výuky v angličtině – první běh výuky předmětu, rozvrhovaného a vyučovaného pravidelně v angličtině („-E“ předměty) a zařazeného do standardní nabídky studijního programu, pokud nebylo zavedení výuky honorováno z jiných zdrojů.
- d) [M] Nadstandardní vedení studentů – práce se studenty (všech stupňů včetně nižších než vysokoškolských) nad rámec výuky, vedoucí k vytvoření výsledku, který doložitelně přispěl k tvůrčí, pedagogické či provozní činnosti sekce, nebo významně napomohl její reprezentaci či naplňování její společenské role.
- e) [S] Realizace školicí a podobné aktivity, využité a oceněné větším počtem kolegů z katedry, zaměřené na sdílení zkušeností a vedoucí ke zlepšování pedagogických znalostí či dovedností.

Rozdělení případné odměny u bodů a) až c) určuje garant předmětu, u bodu d) daný „školitel“ (odměna je určena přednostně pro studenty).

*Nominace: Pro bod a) automaticky vedení sekce v září (po skončení hodnocení ak. roku). Pro ostatní body navrhuje daný zaměstnanec nebo vedoucí příslušného oddělení vč. příslušných podkladů.*

## 5. REPREZENTACE A SLUŽBA

Zásluhou jsou aktivity, které významně zlepšují renomé sekce díky komunikaci s veřejností, naplňují společenskou roli univerzity a/nebo přispívají k budování odborné či širší infromatické komunity; zejména:

- a) [\* , S až M] Vedení oceněných prací – pro vedoucí BP, DP a podobných oceněných, resp. vybraných do finále významné nehonorané soutěže či ceny. Analogicky pro školitele v případě disertačních prací (vyšší ocenění).
- b) [S] Pozitivní medializované výstupy – televizní či rozhlasové spoty, vystoupení na ne-výzkumných odborných konferencích, popularizační články v časopisech, a podobné, zejména pokud mají celostátní nebo mezinárodní dosah.
- c) [M] Práce v odborné komunitě – doložené dlouhodobé působení jako člen (pro juniorské a mid-career pozice) resp. v řídicí a podobné roli (pro seniorní pozice) ve významné národní či mezinárodní vědecké nebo profesní společnosti, grémiu v oblasti VŠ/VaV a podobně, sboru recenzentů pro stálý okruh prestižních časopisů, či výborech stálého okruhu významných konferencí, není-li daná pozice honorována.
- d) [S] Budování prostředí sekce – návrh a podstatný podíl na realizaci (udržitelného) opatření, které významně přispěje ke zlepšení pracovního a společenského prostředí sekce.

---

<sup>4</sup> Ideálně alespoň 20 % studentů předmětu, ale bude posuzováno v kontextu.

*Nominace: Návrh podává příslušný pracovník nebo vedoucí příslušného oddělení v okamžik realizace, pro bod c) obvykle při ukončení činnosti v dané společnosti resp. na dané pozici. Schvaluje vedoucí sekce ihned (bod a) resp. vedení sekce průběžně (ostatní).*

## **Závěrečná ustanovení**

Vždy platí, že:

- návrhy se podávají dostatečně včas na sekretariát a v kopii vedoucímu příslušného oddělení, není-li v daném bodě řečeno jinak;
- v případě autorského apod. kolektivu spoluautoři sami určí rozdělení odměny mezi sebou;
- pro zaměstnance jde odměna do mzdy, pro studenty formou mimořádného stipendia;
- odměny nejsou nárokové, o udělení rozhoduje vedoucí sekce (není-li stanoveno jinak);
- místo finanční odměny je možno navrhnout vhodné plnění materiální v odpovídající výši;
- výše, resp. dostupnost odměn může být ovlivněna dostupnými zdroji;
- výklad pravidel motivačního systému náleží vedoucímu pracoviště, resp. sekce;
- uvedená pravidla se neuplatní, pokud nastanou okolnosti, které nebylo možné předpokládat.

Tento pokyn vstupuje v platnost 1. 7. 2022, v případě pravidelných stipendií od ak. roku 2022/2023.

V Plzni, dne 25.4.2022

doc. Ing. Přemysl Brada, MSc. Ph.D.  
vedoucí katedry