

Pokyn vedoucího katedry č. 2VK/2019

Motivační systém Sekce pro informační technologie

Nahrazuje pokyn č. 2VK/2017.

Úvodní ustanovení

Motivační systém má tyto části odpovídající strategickým cílům FAV a KIV:

- 1. STUDENTI**, podpora pro studenty všech stupňů studia;
- 2. PUBLIKACE**, za vysoce kvalitní výsledky výzkumu;
- 3. PROJEKTY**, podpora získávání významných projektů;
- 4. VÝUKA**, za výrazné příspěvky ke kvalitě výuky;
- 5. REPREZENTACE A ROZVOJ**, podpora příspěvků k dlouhodobému rozvoji pracoviště.

Části 2-5 jsou určeny pro zaměstnance i doktorandy. Pro zaměstnance platí, že naplnění zde uvedených zásluh ovlivňuje výši výročních odměn i možnost „promotion“ v rámci vyhodnocování dle kariérního řádu a přispívá ke splnění habilitačních kritérií.

0. OBECNÉ

Kterýkoli pracovník může kdykoli vedoucímu pracoviště navrhnout odměnu či mimořádné stipendium pro kteréhokoli jiného pracovníka či studenta z jakéhokoli rozumného důvodu.

1. STUDENTI

- a) Studentům bakalářských a navazujících studijních programů za podíl na dosažení publikovaného, resp. realizovaného (v odůvodněných případech i pouze zasláného) výsledku ve výzkumu, vývoji a inovacích mimořádné stipendium ve výši až 10.000,- Kč.

- b) Za pravidelnou participaci na výuce nebo jinou pomoc s výukovými a dalšími činnostmi sekce odměna formou dohody o provedení práce: 200 Kč/hod (vyučovací) pro studenty Bc a Ing stupně, 250 Kč/hod pro studenty PhD stupně.

Pro doktorandy v denním studiu jsou speciálně určeny následující body, sčítají se s odměnami dle ostatních částí systému. Dále je žádoucí využívat ostatní složky motivačního systému ZČUⁱ, zejména část Talent. (Pro studenty v kombinované formě je možné f) na žádost školitele.)

- c) Všem studentům prvního ročníku pravidelné stipendium 4.000,- Kč měsíčně po dobu jednoho akademického roku (navíc k stipendiu státnímu, vyplácenému fakultou). Pro studenty druhého ročníku stipendium 2000,- Kč měsíčně pro tři nejlepší studenty dle výročního hodnocení a schválení oborovou radou.
- d) Při složení SDZ v řádném termínu (2. ročník studia) pravidelné stipendium 2000,- Kč měsíčně po dobu následujících 12 měsíců. Za odevzdání disertační práce ve standardní době studia (4. ročník) mimořádné stipendium 48.000,- Kč.
- e) Stipendia pro studenty-cizince na anglické variantě doktorského studijního programu:
- Vyplácení pravidelného stipendia ve stejné výši, jaká je vyměřena DFAV pro studenty v českém studijním programu, pro nejlepšího přijatého studenta denního studia dle stanoviska přijímací komise. Stipendium může být v dalších letech odebráno, v případě neuspokojivých výsledků při výročním hodnocení, dle návrhu oborové rady.
 - Všechna ostatní ustanovení tohoto motivačního systému se vztahují i na tyto studenty.
- f) Za zaslání článku do WoS/Scopus časopisu mimořádné stipendium ve výši 10.000,- Kč a při přijetí článku k vydání v WoS/Scopus časopisu nebo full paperu ve sborníku WoS/Scopus konference 15.000,- Kč. Pokud má článek více spoluautorů – doktorandů, uvedená částka je pro celý jejich kolektiv a spoluautoři určí rozdělení odměny mezi sebou.
- g) Příspěvek na souvislou zahraniční stáž s viditelným přínosem pro disertační téma, na krytí nákladů nepokrytých z jiných zdrojů (Erasmus+ apod.), do výše 5.000,- Kč / měsíc, po dobu max. 6 měsíců.

Nominace: Pro bod a) příslušný školitel či vedoucí práce podá návrh s doložením potřebných údajů na sekretariát, v ostatních bodech automaticky (sekretariát, oborová rada).

2. PUBLIKACE

Platí pro zaměstnance i PhD studenty.

- a) Rozšíření systému odměn za prestižní publikace odměňované dle Motivačního systému ZČU (3R/2015 část RIV) pro časopisecké publikace, o odměnu navíc ve výši 40.000,- za publikaci v 1. kvartilu a 30.000,- ve 2. kvartilu.
- b) Za publikování full paper na CORE A/A* konferenciⁱⁱ nebo za aplikovaný výsledek s uplatněnou licencí v hodnotě aspoň 100 tis. Kč odměna 30.000,- Kč.

ⁱ Viz <https://old.zcu.cz/research/Grantovy-system/> .

- c) Za třetí společnou publikaci s jedním zahraničním pracovištěm (všechny indexované WoS nebo Scopus nebo CORE A/A*) odměna 15.000,- Kč.
- d) Při dosažení WoS h-indexu 7 (bez autocitací) v daném roce odměna 77.777,- Kč.
- e) Při publikování výsledku podle bodu a) uhrazení nákladů na účast na kvalitní konferenci pro jednoho člena autorského kolektivu a/nebo jeho doktoranda, do výše 50.000,- Kč.
- f) Úhrada nákladů na publikování v kvalitním indexovaném (WoS/Scopus) OpenAccess časopisu do výše 50.000,- (není-li možnost hrazení z jiných zdrojů).

Nominace: V případě a) automaticky (sekretariát), v ostatních příslušný autor podá návrh s doložením potřebných údajů na sekretariát. Kvalitu pro body e) a f) zhodnotí příslušný vedoucí oddělení. V případě více spoluautorů u bodů a) až c) spoluautoři sami určí rozdělení odměny mezi sebou.

3. PROJEKTY

„Projektem“ se ve všech bodech myslí grantový projekt nebo zakázka smluvního výzkumu s celkovým příjmem pracoviště z externích zdrojů alespoň 500.000,- Kč/rok; v případě menšího objemu se příslušné body mohou uplatnit v přiměřené míře.

- a) Navýšení osobního příplatku pracovníkovi s alespoň 0.2 úvazkem na řešení projektu o 50 % výše mzdových prostředků hrazených z dotačních peněz pracoviště, které jsou nahrazeny úvazkem na projektu. (V případě, že výše mzdy na projektu je menší než nahrazovaná část z dotačních peněz nebo vyšší než 1,5-násobek „dekretové“ mzdy, rozhodne o výši navýšení osobního příplatku vedoucí pracoviště.)
- b) Při získání projektu dostává řešitelský tým jednorázově k dispozici 50.000,- Kč pro libovolné využitíⁱⁱ.
- c) Za podání národního projektu po předložení posudků odměna 15.000,- Kč, v případě mezinárodního projektu nebo zapojení alespoň 2 partnerů 30.000,- Kč.

Nominace: Pro bod a) automaticky (sekretariát); v ostatních případech řešitel podá návrh. Způsob využití resp. rozdělení prostředků v bodech b) – c) je zcela v kompetenci příslušného (spolu)řešitele v rámci pravidel a při korektním „zúřadování“ přes sekretariát katedry.

4. VÝUKA

- a) Za vynikající pedagogickou práci za delší období (zohledňuje se zejména iniciativní přístup k výuce, ochotný přístup ke studentům při odpovídajících nárocích na ně, hodnocení ve studentské anketě kvality výuky, vytvoření používané rozsáhlejší studijní opory, atd.) jednorázová odměna až 50.000,- Kč po schválení vedením sekce.
- b) Za odučený semestr předmětu v anglickém jazyce („-E“ předměty) odměna 5.000,- (do 5 studentů včetně) resp. 10.000,- Kč (při více než 5 studentech).

Nominace: Pro bod a) vedoucí oddělení, pro b) automaticky (vedoucí katedry, sekretariát).

ⁱⁱ Viz <http://www.core.edu.au/conference-portal>, zejména „Conference DB“ a „Descriptions of Ranks“.

ⁱⁱⁱ Náhrada dřívější praxe „využití 10 % režii“.

5. REPREZENTACE A ROZVOJ

- a) Vedoucím BP/DP oceněných, resp. vybraných do finále významné soutěže či ceny bez odpovídající odměny může být udělena odměna 10.000,-, resp. 5.000,- Kč.
Analogicky pro školitele v případě disertačních prací, kde se odměna zdvojnásobuje.
- b) Za organizaci nebo zásadní podíl na aktivitě s významným efektem prezentace katedry/sekce či disciplíny ICT pro významnou odbornou komunitu nebo širokou obecnou veřejnost (pokud nebyla honorována za odpracované hodiny) odměna až 10.000,-Kč.
- c) Za nehonorané aktivní dlouholeté členství ve významné národní či mezinárodní vědecké nebo profesní společnosti, grémiu v oblasti VŠ/VaV, ap., jednorázová odměna až 15.000,- Kč.
- d) Úhrada nákladů spojených s krátkodobou stáží na zahraniční pracoviště, resp. s příjezdem zahraničního pracovníka na krátkodobou stáž, za účelem spolupráce ve vzdělávání nebo výzkumu nebo získání odborných znalostí nebo dovedností, vedoucí ke společnému výstupu; pouze nejsou-li dostupné jiné zdroje (Erasmus+, projekty), limit 50.000,- Kč.
- e) Při organizaci minimálně polodenního workshopu pro zaměstnance a studenty doktorského stupně (příp. i nižších stupňů), zaměřeného na rozvoj některé z prioritních oblastí výzkumu na KIV, úhrada nákladů spojených s hostováním lektorů mimo ZČU; limit 15.000,- Kč, v případě účasti zahraničních lektorů až 30.000,- Kč.

Nominace: Návrh podává příslušný pracovník. Pro body d) + e) je stanoven souhrnný limit 150.000,- ročně na celé pracoviště.

Závěrečná ustanovení

Vždy platí, že:

- Návrhy se podávají dostatečně včas na sekretariát, není-li v příslušném bodě řečeno jinak;
- pro zaměstnance jde odměna do mzdy, pro doktorandy formou mimořádného stipendia;
- odměny nejsou nárokové, o udělení rozhoduje vedoucí sekce (není-li stanoveno jinak);
- výše, resp. dostupnost odměn může být ovlivněna dostupnými zdroji;
- výklad pravidel motivačního systému náleží vedoucímu pracoviště, resp. sekce;
- uvedená pravidla se neuplatní, pokud nastanou okolnosti, které nebylo možné předpokládat.

Tento pokyn vstupuje v platnost 1. 5. 2019, v případě pravidelných stipendií od ak. roku 2019/2020.

V Plzni, dne 9.4.2019

doc. Ing. Přemysl Brada, MSc. Ph.D.
vedoucí katedry